



Vlaanderen  
is gelijke kansen



*“Indien één van de partners zijn of haar professionele carrière vertraagt of stopt in het belang van de zorg voor kinderen door deeltijds te gaan werken en hierdoor inkomsten derft en minder pensioen opbouwt, wordt deze partner bij een einde van de relatie hiervoor vergoed door de andere.”*

## Hoe fair is jouw relatie?

Binnen een relatie gebeurt het vaak dat na verloop van tijd een van beide partners een stap(je) opzij zet in zijn/haar loopbaan. Voor de kinderen, het huishouden of mantelzorg voor familieleden. Dat heeft vaak grote implicaties, bijvoorbeeld voor het pensioen.

Het Vlaamse gelijkheidskansenbeleid wil koppels bewust maken van de impact van loopbaankeuzes en hen ertoe aanzetten in een relatie dit thema niet uit de weg te gaan en hier onderling afspraken over te maken.

Nadenken over een waterdichte regeling is dus aangeraden en het hoeft helemaal geen vorm van wantrouwen te zijn. Integendeel, het is een bewijs dat je samen de verantwoordelijkheid voor je gezin blijft dragen, ook al is de relatie voorbij. Kant-en-klare compensatieclausules vind je online op [genderklik.be](http://genderklik.be)

Een initiatief van de Vlaamse minister voor Gelijke Kansen.